



Утверждаю
 Директор ГБУ ДО ВО
 «Центр «Славянка»
 И.В. Плеханова
 «25» июня 2019г.

ПРОГРАММА
 противодействия коррупции
 Государственного бюджетного учреждения
 дополнительного образования Волгоградской области
 «Центр «Славянка»
 (ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка»)
 на 2019 – 2020 учебный год.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа по противодействию коррупции государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Волгоградской области «Центр «Славянка» (далее ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка») на 2019-2020 учебный год (далее – Программа)
Обоснование для разработки программы	Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», , Постановления Губернатора Волгоградской обл. от 28.10.2015 N 965"Об утверждении Программы противодействия коррупции в Волгоградской области на 2016 - 2018 годы" а также для систематизации работы по предупреждению и устранению условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, и повышения эффективности по противодействию коррупции
Разработчик (Координатор) Программы	Антикоррупционная рабочая группа государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Волгоградской области «Центр «Славянка» (далее ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка»)
Исполнители Программы	- антикоррупционная рабочая Группа по противодействию коррупции на 2019-2020 учебный год - председатель антикоррупционной рабочей группы ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» - педагогический коллектив; - обслуживающий персонал; - учащиеся детских объединений; - родители/законные представители учащихся; - органы местного самоуправления; - структурные подразделения учреждения.
Цель и задачи Программы	Цель Программы: - обеспечение эффективности противодействия коррупции, Задачи Программы: - нормативно-правовое обеспечение противодействия коррупции; - предупреждение коррупционных правонарушений среди

	<p>участников образовательных отношений;</p> <ul style="list-style-type: none"> - недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;- обеспечение защиты и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения;- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц; - формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений; - повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» образовательных услуг; - разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации; - совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции; - разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий; - содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети ИНТЕРНЕТ.
<p>Основные мероприятия Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - работа антикоррупционной рабочей группы ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» - организация и проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и проектов локальных актов, разрабатываемых в ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка», нормативно-правовое обеспечение и регулирование антикоррупционной деятельности в ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка»; - мониторинг локальных актов на их соответствие действующему законодательству; - организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности; - повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции при управлении и распоряжении муниципальной собственностью; - антикоррупционное обучение и воспитание, направление членов антикоррупционной рабочей группы ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» на повышение квалификации, переподготовку, стажировку, семинары; - обеспечение доступности процедур по реализации муниципального имущества, добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении функций по реализации муниципального имущества; - обеспечение открытости, прозрачности информации о контрактной системе в сфере закупок, конкуренции, единства контрактной системы в сфере закупок; - контроль за использованием муниципального имущества;

	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование системы учета муниципального имущества; - работа антикоррупционной рабочей группы ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов; - реализация мер по формированию кадрового резерва управленческих кадров ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» на конкурсной основе; - организация работы телефона доверия по сбору информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения; - обеспечение доступности и открытости в деятельности ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка», укрепление связи с гражданским обществом.
Сроки и этапы реализации Программы	2019-2020 учебный год
Источники и объемы финансирования Программы	Бюджет ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» Всего: 0 рублей
Ожидаемые конечные результаты	<p>Реализация мероприятий Программы позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении; - реализовать комплексные меры противодействия коррупции; - сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности; - обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников учреждения; - повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг; - способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения; - формировать осознанное восприятия/отношения к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики; - воспитывать в подрастающем поколении нетерпимости к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции; - создание антикоррупционного стандарта поведения участников образовательных отношений, его активный характер; - распространение антикоррупционной пропаганды и идей законности и уважения к закону; - формировать умения аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции; - применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений; - сформировать нормативную правовую базу в учреждении в соответствии с антикоррупционным законодательством;

	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечить открытую информационную среду; - исключить нарушения действующего законодательства в области использования муниципального имущества; - исключить факты несоблюдения работниками учреждения обязанностей, ограничений, запретов к служебному поведению; - укрепить доверие граждан к деятельности учреждения.
--	--

1. Оценка исходной ситуации

Разработка указанной Программы вызвана необходимостью проведения мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, борьбу с ней, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

Принятие данной Программы направлено на защиту прав и свобод человека и гражданина, общественных интересов, обеспечение надлежащей деятельности учреждения путем создания эффективной системы противодействия коррупции.

Коррупция представляет реальную угрозу нормальному функционированию публичной власти, верховенству закона, правам человека и социальной справедливости. Коррупция подрывает доверие населения к власти, существенно затрудняет экономическое развитие.

Коррупция – сложное комплексное общественное явление, поэтому требуется формирование специфических принципов правового регулирования. Данные принципы не сводятся только к введению санкций и их усилению. Центр тяжести должен быть перенесен на комплексный подход и сочетание различных средств: юридических, экономических, организационных, воспитательных и др. Их закрепление в законодательстве и умелое использование в процессе реализации Закона Российской Федерации от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" даст положительный результат.

Приоритетным направлением противодействия коррупции является предупреждение, то есть устранение или минимизация факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее проявлению.

В этой связи необходимо принятие специальных мер, направленных на снижение коррупции.

Настоящая Программа является важной составной частью антикоррупционной политики и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение и искоренение коррупции.

2. Цели, задачи, основные направления развития

Основной целью Программы является обеспечение в ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» эффективности противодействия коррупции, а также не мало важное значение имеют такие цели как устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка», создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МГБУ ДО ВО «Центр «Славянка», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией.

Достижение целей обеспечивается решением следующих задач:

- нормативно-правовое обеспечение противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных правонарушений среди участников образовательных отношений;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;

- обеспечение защиты и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» образовательных услуг;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети ИНТЕРНЕТ.

Исполнение мероприятий Программы позволит решить проблемы, стоящие перед ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка», в части создания условий снижения коррупции.

3. Целевые индикаторы оценки достижения поставленных целей и задач

Цель и задача	Целевой индикатор	Ед. измер.	2019 г.	2020г.
1. Цель. Обеспечение в ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» эффективности противодействия коррупции				
1.1. Задача: нормативно-правовое обеспечение противодействия коррупции;	Индикатор. Количество выявленных в локальных актах и проектах локальных актов ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» коррупциогенных факторов	ед.	0	0
1.2. Задача: предупреждение коррупционных правонарушений среди участников образовательных отношений	Индикатор. Количество выявленных нарушений коррупционной направленности среди участников образовательных отношений	ед.	0	0
1.3. Задача: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении	Индикатор. Количество выявленных фактов коррупции в учреждении	ед.	0	0
1.4. Задача: обеспечение защиты и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности	Индикатор. Количество обращений граждан о фактах коррупции	ед.	0	0

администрации учреждения				
1.5. Задача: оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц	Индикатор. Количество выявленных нарушений по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулирование конфликта интересов	ед.	0	0
1.6. Задача: формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений	Индикатор. Количество размещенной информации по антикоррупционной деятельности	ед.	0	0
1.7. Задача: повышение эффективности управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг	Индикатор. Количество выявленных фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	ед.	0	0
1.8. Задача: разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации	Индикатор. Количество фактов злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих, руководящих и педагогических кадров.	ед.	0	0
1.9. Задача: совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции	Индикатор. Количество проведенных мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	ед.	0	0
1.10. Задача: разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий	Индикатор. Количество выявленных нарушений за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	ед.	0	0
1.11. Задача: содействие реализации прав граждан на доступ к информации	Индикатор. Количество размещенной информации, обеспечивающей открытую	ед.	0	0

деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети ИНТЕРНЕТ	информационную среду			
---	----------------------	--	--	--

4. Управление Программой

Текущее управление реализацией Программы осуществляется председателем антикоррупционной рабочей группы ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка»

Участники Программы один раз в полугодие до 10 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, представляют председателю антикоррупционной рабочей группы ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» информацию о реализации Программы.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Программа финансируется за счет средств бюджета ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка»

Всего: 0 рублей, в том числе:

2019 год: 0 рублей.

2020 год: 0 рублей.

Средства на реализацию мероприятий, предусмотренных Программой, могут быть пересмотрены, при изменении условий финансирования учреждения на текущий финансовый год.

Ресурсное обеспечение Программы приведено в приложении.

6. Обоснование значений показателей результативности выполнения мероприятий

Номер мероприятия	Наименование показателя результативности выполнения мероприятия	Ед. измерения	Значение показателя и обоснование (расчет с пояснениями)	
			2019 г.	2020 г.
1.1.1.	Количество проведенных заседаний	ед.	4	4
	Расчет с пояснениями		Согласно приказа директора ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» «Об антикоррупционной рабочей Группе и мероприятиях антикоррупционной направленности»	
1.1.2.	Доля локальных актов, прошедших антикоррупционную экспертизу, в общей доле локальных актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Антикоррупционная экспертиза проводится постоянно согласно Положения об	

			антикоррупционной рабочей группе по противодействию коррупции в ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка»	
1.1.3.	Доля локальных актов, в отношении которых проведен мониторинг	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Мониторинг проводится постоянно	
1.2.1.	Количество проведенных заседаний по фактам обращений и заявлений работников и родителей, учащихся на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	ед.	4	4
	Расчет с пояснениями		Проводится по мере поступления заявлений и обращений	
1.2.2	Доля размещенной информации об антикоррупционной деятельности от общего числа информации по антикоррупционной деятельности изданной в учреждении	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Информация обновляется по мере поступления	
1.3.1	Количество заседаний	шт.	4	4
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.3.2.	Количество конкурсов	шт.	1	1
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.3.3	Количество работников	ед.	1	1
	Расчет с пояснениями		Исходя из потребности	
1.4.1.	Охват обращений	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Все обращения граждан и юридических лиц проверяются на наличие коррупционной направленности	
1.4.2.	Охват документов по действующему законодательству в области коррупции	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Изучение действующего законодательства и изменений к	

			нему	
1.5.1	Мониторинг должностных обязанностей	ед..	2	2
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.5.2.	Количество работников, внесенных в резерв кадров	ед..	2	2
	Расчет с пояснениями		Согласно поданным заявлениям	
1.6.1	Количество собраний	ед.	2	2
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.6.2	Количество программ	ед..	1	1
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.6.3.	Количество выставок	ед..	2	2
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.6.4.	Количество мероприятий	ед.	1	1
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.7.1	Мониторинг коррупционных проявлений	ед.	2	2
	Расчет с пояснениями		Проводиться постоянно	
1.7.2	Доля размещенной информации от общего числа информации по антикоррупционной деятельности, изданной в учреждении	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Обновляется 1 раз в год (в ноябре)	
1.8.1.	Мониторинг коррупционных проявлений	ед.	2	2
	Расчет с пояснениями		Проводиться постоянно	
1.8.2.	Доля проведенных закупок от общего числа представленных заявок на закупку	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Согласно требований действующего законодательства	
1.9.1.	Количество мероприятий	ед.	1	1
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы	

			антикоррупционной рабочей группы	
1.10.1	Доля размещенной информации от общего числа информации по антикоррупционной деятельности, изданной в учреждении	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Обновляется 1 раз в год (в ноябре)	
1.11.1	Доля размещенной информации от общего числа информации по антикоррупционной деятельности, изданной в учреждении	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Обновляется 1 раз в год (в ноябре)	

7. Ожидаемые результаты от реализации программных мероприятий

Реализация мероприятий Программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- формировать осознанное восприятия/отношения к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимости к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создание антикоррупционного стандарта поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространение антикоррупционной пропаганды и идей законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу в учреждении в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду;
- исключить нарушения действующего законодательства в области использования муниципального имущества;
- исключить факты несоблюдения работниками учреждения обязанностей, ограничений, запретов к служебному поведению;
- укрепить доверие граждан к деятельности учреждения.

Председатель антикоррупционной группы

Приложение к программе
противодействия коррупции
в ГБУ ДО ВО «Центр
«Славянка»
на 2019 - 2020 годы

Наименование мероприятия	Финансовые затраты, руб.			Показатели результативности выполнения мероприятий				Исполнитель
	2019 г.	2020 г.	всего	наименование показателя	ед. измерения	2019 г.	2020 г.	
1. Цель. Обеспечение на территории Волгоградской области эффективности противодействия коррупции								
1.1. Задача. Нормативное правовое обеспечение противодействия коррупции								
1.1.1. Работа антикоррупционной рабочей Группы по противодействию коррупции на 2019-2020 учебный год				Количество проведенных заседаний	шт.	2	2	Директор ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» Плеханова И.В.
1.1.2. Организация и проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и проектов локальных актов				Доля локальных актов, прошедших антикоррупционную экспертизу, в общей доле локальных актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе	%	100	100	Члены рабочей группы
1.1.3. Мониторинг локальных актов на их соответствие действующему				Доля локальных актов, в отношении которых проведен мониторинг	%	100	100	Члены рабочей группы

законодательс тву								
1.2. Задача. Предупреждение коррупционных правонарушений среди участников образовательных отношений								
1.2.1. Мониторинг коррупционн ых правонарушен ий				Количество проведенных заседаний по фактам обращений и заявлений работников и родителей обучающихся на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	шт.	19	19	Члены рабочей группы
1.2.2. Обеспечение открытости, прозрачности деятельности учреждения				Доля размещенной информации об антикоррупционной деятельности от общего числа информации по антикоррупционной деятельности изданной в учреждении	%	100	100	Члены рабочей группы
1.3. Задача. Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении								
1.3.1. Работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов				Количество заседаний	шт.	2	2	Члены рабочей группы
1.3.2. Реализация мер по				Количество конкурсов	шт.	1	1	Члены рабочей группы

формированию кадрового резерва в учреждении								
1.3.3. Направление работников учреждения, ответственных за мероприятия антикоррупционной направленности на курсы повышения квалификации, переподготовку, стажировку, семинары	0	0	0	Количество работников	ед.	1	1	Директор ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» Плеханова И.В.
1.4. Задача. Обеспечение защиты и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения								
1.4.1. Организация работы телефона доверия по сбору информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения				Охват обращений	%	100	100	Члены рабочей группы
1.4.2. Организация работы по формированию и обновлению пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по				Охват документов по действующему законодательству в области коррупции	%	100	100	Члены рабочей группы

предупрежден ию коррупционн ых правонарушен ий								
1.5. Задача. Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц								
1.5.1. Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогически х работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено рisku коррупционн ых проявлений				Мониторинг должностных обязанностей	ед.	2	2	Директор ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» Плеханова И.В.
1.5.2. Совершенство вание принципов подбора и оптимизации использовани я кадров				Количество работников, внесенных в резерв кадров	ед..	2	2	Члены рабочей группы
1.6. Задача. Формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений								
1.6.1. Проведение тематических родительских собраний «Скажем коррупции – НЕТ», «Что ты знаешь о коррупции»				Количество собраний	ед.	1	1	Директор ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» Плеханова И.В.
1.6.2. Организация книжных выставок «Права человека», «Закон в твоей жизни»				Количество выставок	ед.	1	1	Методист Н.Л.Винник ова

1.7. Задача. Повышение эффективности управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг								
1.7.1. Выявление фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции в сфере образовательной деятельности учреждения, а также привлечение общественности к борьбе с данными правонарушениями				Мониторинг коррупционных проявлений	ед.	2	2	Директор ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» Плеханова И.В.
1.7.2. Размещение информации о времени приема граждан директором учреждения, Устава учреждения, адресов и телефонов органов, куда могут обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий, а также где принимаются жалобы на неправомерные действия работников учреждения.				Доля размещенной информации от общего числа информации по антикоррупционной деятельности изданной в учреждении	%	100	100	Члены рабочей группы
1.8. Задача. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации								
1.8.1. Выявлен				Мониторинг	ед.	2	2	Директор

ие фактов злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих, руководящих и педагогических кадров.				коррупционных проявлений				ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» Плеханова И.В.
1.8.2. Обеспечение открытости, прозрачности информации о контрактной системе закупок, конкуренции, единства контрактной системы в сфере закупок				доля проведенных закупок от общего числа представленных заявок на закупку	%	100	100	Директор ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка» Плеханова И.В. главный бухгалтер В.Н. Воробьева
1.9. Задача. Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивости против коррупции								
1.9.1. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики				Количество мероприятий	ед.	1	1	Члены рабочей группы
1.10. Задача. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий.								
1.10.1. Информирование участников образовательного процесса				Доля размещенной информации от общего числа информации	%	100	100	Члены рабочей группы

и населения через сайт учреждения о ходе реализации антикоррупционной политики				по антикоррупционной деятельности изданной в учреждении				
1.11. Задача. Содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет								
1.11.1 Оформление информационного стенда в учреждении по антикоррупционной направленности, а также размещение на сайте учреждения Устава ГБУ ДО ВО «Центр «Славянка», о времени работы учреждения, о графике приема граждан директором, информации антикоррупционной направленности				Доля размещенной информации от общего числа информации по антикоррупционной деятельности изданной в учреждении	%	100	100	Члены рабочей группы
Итого	0	0	0					